

## CONVENTION DE MISE A DISPOSITION

(Mise à disposition de fonctionnaires territoriaux auprès d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public local)

La **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**, représentée par son président, Monsieur Jean-Marc LESCOUTE, habilité par la décision n°09/2021, d'une part

Et

Le **Centre Intercommunal d'Action sociale du Pays d'Orthe et Arrigans**, représenté par son Vice-Président, Monsieur Serge Lasserre, agissant en cette qualité en vertu de la délibération n°2022-72 en date du 27 octobre 2022,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

**CONSIDÉRANT** les accords des agents pour être mis à disposition du **Centre Intercommunal d'Action sociale du Pays d'Orthe et Arrigans**,

### Préambule

La présente convention a pour objet de fixer le cadre de la mise à disposition du personnel administratif entre la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** et le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** pour assurer le fonctionnement du service administratif commun : la direction générale des services, les missions d'accueil et de secrétariat, la direction des ressources humaines, l'édition des paies, la gestion des ressources humaines, la gestion des arrêts et le suivi santé, la gestion des formations et des ressources humaines, la gestion administrative et financière, la gestion de l'assemblée.

Il est convenu ce qui suit :

#### ARTICLE 1 : Objet de la mise à disposition

La **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** met à disposition du **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** des fonctionnaires pour assurer les missions administratives communes.

Un état récapitulatif annuel des agents mis à disposition et de leur temps de travail respectif sera fourni par la CCPOA et validé par le CIAS.

#### ARTICLE 2 : Date d'effet et durée de la mise à disposition

La présente convention prend effet à compter de l'exercice 2022, pour une durée de trois ans.

#### ARTICLE 3 : Conditions d'emploi

Les fonctionnaires mis à disposition, exerceront leurs fonctions à raison du temps de travail affecté au **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans**.



Leur travail est organisé au niveau d'un pôle administratif regroupant les missions exercées pour le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** et celles pour la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**.  
A ce titre, leur travail est supervisé par la responsable du pôle ressources et la direction générale des services.

Les décisions liées aux congés annuels, aux autorisations d'absence de toute nature et aux congés de maladie ordinaire sont prises par la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**.

Il en est de même pour les décisions liées à l'exercice du droit individuel à la formation et celles relatives à l'aménagement du temps de travail (temps partiel, ...).

**ARTICLE 4 : Situation administrative des fonctionnaires**

Leur situation administrative continue à être gérée par la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**, en ce qui concerne notamment l'avancement.

**ARTICLE 5 : Discipline**

Le pouvoir disciplinaire est exercé par le Président de la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**.

En cas de faute, le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** peut saisir la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** pour mise en œuvre de la procédure disciplinaire.

En cas de faute disciplinaire, il peut également être mis fin sans préavis à la mise à disposition par accord entre la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** et **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans**.

**ARTICLE 6 : Rémunération**

Les fonctionnaires mis à disposition percevront la rémunération correspondante à leur grade qui leur sera versé par la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**.

Le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** ne leur versera aucune rémunération en dehors d'éventuels compléments de rémunération justifiés par les dispositions applicables dans l'organisme d'accueil et d'une éventuelle indemnisation des frais et sujétions causés par l'exercice de leurs fonctions.

**ARTICLE 7 : Remboursements**

Le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** remboursera à la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** le montant de la rémunération et des charges sociales des fonctionnaires mis à disposition, ainsi que les charges de toute nature énumérées à l'article 6 – III du décret du 18 juin 2008 susvisé.

Ces remboursements seront effectués, une fois par an, sur la base d'un état récapitulatif fourni par la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** et validé par le **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans**.

La **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans** émettra un titre de recette pour la période écoulée, en fonction du certificat administratif de remboursement des frais.

**ARTICLE 8 : Contrôle et évaluation de l'activité**

Un rapport sur la manière de servir des fonctionnaires mis à disposition sera établi, chaque année, par le responsable de service de la Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans par le biais de l'entretien individuel annuel.



Ce rapport est établi après entretien individuel et est transmis à l'intéressé qui peut y apporter ses observations.

**ARTICLE 9 : Fin de la mise à disposition**

La mise à disposition des fonctionnaires peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de la **Communauté de Communes du Pays d'Orthe et Arrigans**, du **Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays d'Orthe et Arrigans** ou de **l'intéressé**. Dans ce cas, la demande devra respecter un préavis de deux mois.

Si, à la fin de sa mise à disposition, le fonctionnaire ne peut être affecté dans les fonctions qu'il exerçait avant sa mise à disposition, il sera affecté dans un des emplois que son grade lui donne vocation à occuper.

**ARTICLE 10 : Contentieux**

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Pau

**ARTICLE 11** : La présente convention sera transmise au Président du Centre de Gestion et au Comptable de la collectivité.

Fait à Peyrehorade le 17 octobre 2022.

Le Président

Jean-Marc LESCOUTE

**Communauté de Communes  
du Pays d'Orthe et Arrigans**



Le Vice-Président

Serge LASSERRE

**Centre Intercommunal  
d'Action Sociale du Pays  
d'Orthe et Arrigans**

